

Fiscal-Contable

Mercantil

nec empresarial ofrece un asesoramiento profesional para la eficaz gestión de su empresa prestando un servicio integral que le permita el adecuado cumplimiento de las obligaciones en el aspecto Jurídico-Mercantil. Nuestros profesionales tratan de obtener y evaluar las evidencias acerca de los hechos vinculados a los actos de carácter tributario, detectando posibles pasivos fiscales existentes así como sus implicaciones fiscales.

Método de trabajo

- Análisis preliminar fiscal: Estudio de la legislación impositiva establecida en todos los tributos que afecten a la entidad y examen de los modelos fiscales de períodos anteriores.
- Determinación de las contingencias fiscales, así como la probabilidad de que se produzcan e incluso la determinación de los riesgos fiscales.
- Impuesto sobre la Renta de las personas Físicas.
- Impuesto sobre el Valor Añadido.
- Impuesto sobre Sociedades.
- Impuesto sobre la Renta de no Residentes.
- Retenciones Capital Mobiliario.
- Tributación Local.
- Estudio y confección de Módulos.
- Altas I.A.E.
- Análisis de los Balances y sus principales ratios indicadores de solvencia, liquidez, etc..
- Análisis de los pasivos fiscales de la compañía.
- Activos Fiscales: impuestos anticipados y diferidos, registrados y no contabilizados.
- Razonabilidad de los créditos fiscales existentes a favor de la compañía y las bases imponibles negativas (BINS).
- Análisis de operaciones vinculadas (operaciones comerciales entre empresas del grupo, préstamos sociedad-socios o inter-sociedades, retribución administradores, etc..)
- Conclusiones y determinación del Escenario Fiscal Óptimo.
- Plan de Mejora Fiscal.

Auditoría Laboral

La Auditoría informará de las posibles contingencias socio-laborales de su empresa (debilidades), siendo importante a considerar ante una toma de decisiones que minimicen estos riesgos ante posibles actuaciones de la Inspección Laboral (anticipación) y siendo incluso positivas en procesos previos de “Due Diligence”.

Nuestro objetivo será la revisión y el análisis de la situación jurídico-laboral de la empresa. Verificación mediante un estudio de la documentación e información aportada por el empresario para emitir un informe de la situación real de la empresa en cuanto al cumplimiento de las obligaciones jurídico-laborales y de Seguridad Social.

Método de trabajo

- Evaluar y determinar la estructura general de la Empresa.
- Normativa aplicable a la Empresa (Aplicación de Convenio Colectivo, acuerdos, pactos...).
- Estructura del personal y contratación (Tipos de contratos aplicados...).
- Revisión IRPF (retenciones aplicadas).
- Estructura salarial (absorción y compensación de salarios, aumentos salariales y mejoras sociales).
- Sistema y tiempo de trabajo (revisión de horarios, horas extraordinarias, descansos, festivos y vacaciones).
- Modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.
- Estudio histórico contenciosos laborales e inspecciones de trabajo.
- Representación legal de los trabajadores (unitaria, sindical, conflictividad laboral en la empresa).
- Comprobaciones en materia de Seguridad Social.
- Salud y seguridad laboral (prevención de riesgos).

auditoría Laboral